

平成30年度採用 任期付研究員募集要項

1 採用予定数

任期付研究員 若干名

2 職務内容

職業リハビリテーションに関する調査研究業務

- (研究領域の例)・障害者の求人・求職、採用及び労務管理に関する内容
- ・視覚障害者などの職業リハビリテーションに関する内容

3 応募資格

次のいずれにも該当すること。

- 障害者の職業リハビリテーションに関する課題の研究に意欲と情熱があること。
- 次に掲げる学科(名称を問わず同様の専門領域である学科を含む。)の博士課程修了者又は研究業績からみてこれと同等以上の能力を有すると認められること。
「心理学」、「教育学」、「医学」、「保健学」、「社会学」、「社会福祉学」
- ヒアリング調査若しくはアンケート調査又は両方を設計・実施し、それに基づく研究業績を有すること。

4 採用予定日

平成30年10月1日

5 任期

平成30年10月1日から平成32年3月31日まで。

※任期付研究員の雇用契約については、次の規定がある。

- ・任期満了後、平成33年3月31日まで任期を更新する場合がある。
- ・2年を超える任期を満了後には、雇用期間の定めのない研究員として採用する場合がある。

6 待遇

給与 当機構の定めるところによる

諸手当 通勤手当、超過勤務手当
住宅手当

賞与 年2回

社会保険 健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険

雇用形態 任期付職員

7 勤務地

独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構

障害者職業総合センター

千葉県千葉市美浜区若葉3-1-3

(JR京葉線海浜幕張駅より徒歩15分程度)

8 提出書類

(1) 履歴書(日本工業規格様式、写真添付によること。)

(2) 成績証明書(最終学歴のもの)

(3) 修了証明書(最終学歴のもの)

(4) 業績目録

著書、論文、翻訳、加盟学会、学会における活動、受賞、社会的活動、

学位(学位名、論文題名、取得年月日、大学名)を記載のこと。

(5) 主要研究業績のコピー

2点以内(博士論文又は博士論文に基づく査読論文がある場合はどちらかを含めること)。大部にわたるものについては要約を添付のこと。外国語論文には、邦訳又は日本語の要約を添付すること。特に外国語論文を2点提出する場合は、その内の1点については、邦訳を必ず添付すること。

また、「2 応募資格」の「c」(ヒアリング調査又はアンケート調査の研究業績)に関して、その内容が確認できる業績を1点併せて提出すること(主要研究業績にアンケート調査の研究業績が含まれている場合は、省略することができる。)

(6) 小論文

次に掲げる例を参考にして、障害者の職業リハビリテーションに関する研究テーマを任意に選び、自分が研究を行うとした場合の研究の企画書を試作すること。

(日本語2,000字、A4判2枚程度)

例1 障害のある社員の人事管理と就業実態に関する研究

例2 視覚障害者の職域拡大と職場環境整備の実態に関する調査研究

注意： 応募書類は返却しませんので、ご了承ください。また、提供いただいた個人情報、当機構の採用活動以外の目的に使用することはありません。

9 提出期限

平成30年6月30日(土) (必着)

10 選考方法

第一次選考：書類選考

第二次選考：上記主要研究業績のうちから自ら選択したものについての研究発表（質疑応答を含む。）及び面接（日時、場所等は、第一次選考合格者に別途通知する。）

第三次選考：面接（日時、場所等は、第二次選考合格者に別途通知する。）

11 書類提出先

〒261-0014

千葉県千葉市美浜区若葉 3-1-3

独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構

障害者職業総合センター

研究企画部企画調整室

12 問い合わせ先

障害者職業総合センター

研究企画部企画調整室 市川・上田

TEL 043-297-9024

E-mail pcgrp@jeed.or.jp